

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA FINALIZZATA AL CONFERIMENTO DI N. 3 (TRE) INCARICHI DI COMPONENTI ESTERNI DELL'ORGANISMO INDIPENDENTE LOCALE DI VALUTAZIONE (O.L.I.V.) DELLA PERFORMANCE, COSTITUITO IN FORMA COLLEGIALE, DEL COMUNE DI MASSAFRA.

**II DIRIGENTE 1^ RIPARTIZIONE
AFFARI GENERALI**

PREMESSO CHE:

- in data 10 ottobre 2025 è terminato il triennio dell'incarico dell'Organismo Locale Indipendente di Valutazione della Performance (di seguito brevemente "O.L.I.V.") del Comune di Massafra, costituito in forma collegiale nelle persone individuate da Decreti sindacali;
- prima della summenzionata scadenza, con Determinazione dirigenziale Reg. Gen. n. 2403 del 10.10.2025, anche al fine di evitare interruzioni o discontinuità nell'attività di valutazione e monitoraggio, assicurando un'applicazione coerente e stabile dei criteri di valutazione adottati fino ad oggi, si è disposto la prorogatio fino al 25.11.2025, ex art. 3 del D.L. n. 293/1994 (convertito in Legge n. 444/1994) degli incarichi di Presidente e di Componenti dell'Organismo Locale Indipendente di Valutazione della Performance (O.L.I.V.) del Comune di Massafra in essere;
- è necessario indire apposita procedura selettiva pubblica per il conferimento di n. 3 (tre) incarichi di componente, di cui uno con funzione di Presidente, dell'Organismo Locale Indipendente di Valutazione (O.L.I.V.) della Performance, costituito in forma collegiale, del Comune di Massafra.

RICHIAMATI:

- il Decreto legislativo del 30 marzo 2001 n. 165, e ss.mm.ii., recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della amministrazioni pubbliche*";
- l'articolo 19, comma 9, del Decreto legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge del 11 agosto 2014, n. 114, che riordina le funzioni in materia di misurazione e valutazione della performance, trasferendo dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) al Dipartimento della Funzione Pubblica - Presidenza del Consiglio dei Ministri, le funzioni di cui agli articoli 7, 8, 9, 10, 12, 13 e 14 del Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2016, n. 105, recante "*Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica - Presidenza del Consiglio dei Ministri - in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni*" e, in particolare, l'articolo 6, con il quale vengono individuate nuove disposizioni in materia di organizzazione e funzionamento degli OIV;

CONSIDERATO CHE:

- ai sensi del dell'articolo 14, comma 2-bis del decreto legislativo del 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dall'articolo 11, comma 1, lettera b), del decreto legislativo del 25 maggio 2017, n. 74, e ss.mm.ii., il predetto Organismo è costituito, di norma, in forma collegiale con tre componenti;
- per espressa visione dell'art. 16 del D. Lgs. n. 150/2009, gli Enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi contenuti negli articoli 3,4,5 comma 2,7,9 e 15, comma 1 e che sussiste, pertanto, piena autonomia organizzativa in capo a ciascuna amministrazione locale nella definizione della completa articolazione della composizione e delle funzioni, anche differenziate rispetto a quelle previste dall'art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009.

VISTE:

la Delibera di Giunta Comunale n. 30 del 12.07.2011 avente ad oggetto: “Adozione del Regolamento di istituzione e di Funzionamento dell’Organismo Locale Indipendente di Valutazione (O.L.I.V.) - indirizzi per la procedura di individuazione, assegnazione di risorse economiche”;

- la Delibera di Giunta Comunale n. 180 dell’8.11.2011 di modifica della Delibera di Giunta Comunale n. 30 del 12.07.2011, già citata;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 249 del 07.12.2017 con la quale l’Amministrazione comunale di Massafra ha modificato il suddetto regolamento;
- la Delibera di Giunta Comunale n. 81 del 14.05.2019 con la quale l’Amministrazione comunale ha modificato l’art. 5 del predetto regolamento, indicando il compenso da corrispondere all’O.L.I.V.

RICHIAMATA la Determina Dirigenziale n. 307 del 24/11/2025 Registro Generale 2827 del 24/11/2025 avente ad oggetto “*Approvazione Avviso di selezione Pubblica finalizzata al conferimento di tre incarichi di componente esterno dell’Organismo Locale Indipendente di Valutazione della Performance O.L.I.V.* con cui si indicava la procedura selettiva *de qua* e si approvava il relativo schema di avviso.

RENDE NOTO

che è indetta una selezione pubblica, mediante procedura comparativa, finalizzata al conferimento di n. 3 (tre) incarichi di componente, di cui uno con funzione di Presidente, dell’Organismo Indipendente Locale di Valutazione (di seguito “OLIV”) della performance, costituito in forma collegiale, del Comune di Massafra.

Articolo 1

Oggetto dell’incarico

L’attività si sostanzia in particolare in quanto segue:

- a) mette in atto le attività di valutazione della performance organizzativa dell’Ente, dei settori e dei relativi Dirigenti, tese a valutare l’adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, dei programmi e di altri strumenti di determinazione degli Organi di Indirizzo politico-amministrativo, in termini di congruenza tra risultati conseguiti ed obiettivi predefiniti;
- b) svolge le attività di controllo di gestione e di controllo strategico e le raccorda con le attività di valutazione di cui sopra nonché con le attività del Collegio dei Revisori dei Conti, in modo da realizzare un Sistema Integrato dei Controlli Interni;
- c) svolge, nei confronti degli Organi Politici di Governo dell’Ente, un ruolo di guida e supporto nell’elaborazione del Piano della performance; in particolare guidandone la stesura dello stesso e seguendone il monitoraggio continuo nel tempo e i consequenziali orientamenti emergenti dalle verifiche periodiche;
- d) monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione ed elabora una relazione annuale sullo stato dei controlli interni;
- e) sovrintende ai processi di misurazione e valutazione del personale, con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- f) propone la valutazione annuale dei Dirigenti e l’attribuzione agli stessi della retribuzione di risultato;
- g) fa proprie considerazioni sull’andamento della gestione, al fine di offrire agli Organi di Direzione Politico-Amministrativa utili riferimenti per eventuali interventi di indirizzo alla struttura;
- h) valida la Relazione sulla performance organizzativa definita annualmente dall’organo di indirizzo politico-amministrativo, tenendo conto delle risultanze delle valutazioni rese dai cittadini e degli utenti finali;
- i) promuove e attesta l’assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all’integrità dell’Amministrazione Pubblica Locale;
- l) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;

- m)** esprime il parere vincolante sul sistema di misurazione e valutazione delle performance e sui suoi aggiornamenti annuali;
- n)** cura ed è responsabile della corretta applicazione delle linee guida e delle metodologie predisposte dal Dipartimento della Funzione Pubblica;
- o)** stabilisce le modalità di comunicazione da parte dei cittadini, anche in forma associata, del proprio grado di soddisfazione per le attività e i servizi erogati, in relazione al processo di misurazione della performance organizzativa;
- p)** verifica l'effettiva adozione di sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti e dei cittadini in relazione alle attività e ai servizi erogati;
- q)** assicura la pubblicazione dei risultati in forma chiara e comprensibile e ne tiene conto ai fini della valutazione della performance organizzativa dell'Amministrazione e della validazione della Relazione sulla Performance.

Articolo 2

Compenso e Durata dell'incarico

E' stabilito un compenso annuo pari ad **€ 14.160,00**, onnicomprensivo di oneri, al lordo delle ritenute di legge. L'incarico, da svolgersi presso la Sede Municipale di Massafra, avrà decorrenza dalla data della nomina con durata di 36 mesi.

L'incarico potrà essere rinnovato per una sola volta.

Articolo 3

Requisiti generali

Ai fini della partecipazione alla selezione pubblica *de qua* sono richiesti, a pena di esclusione, il possesso, alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione delle candidature di cui al successivo articolo 6 del presente Avviso, dei seguenti requisiti generali:

- avere la cittadinanza italiana (sono considerati cittadini anche gli italiani non appartenenti alla Repubblica e coloro che sono dalla legge equiparati ai cittadini dello Stato) o di uno degli Stati membri della Unione Europea;
- essere titolare ed avere esercizio dei diritti civili e dei diritti politici;
- non aver riportato condanne penali e non avere in corso procedimenti penali i quali ove esistenti impediscano rapporto con la Pubblica Amministrazione (in conformità alle vigenti normative in materia) ovvero procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione;
- non avere precedenti giudiziari tra quelli iscrivibili nel casellario giudiziale ai sensi del D.P.R. 14-11-2002 n° 313 s.m.i.;
- non essere stato destituito ovvero licenziato o dispensato dall'impiego in una P.A. per persistente insufficiente rendimento; ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico in seguito all'accertamento che lo stesso sia stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o comunque affetti da vizi di invalidità non sanabile.

Articolo 4

Divieto di nomina, inconfiribilità, conflitti d'interessi e cause ostative

Il componente non può essere nominato tra soggetti che rivestano incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione.

Non possono altresì essere nominati soggetti che abbiano cause di incompatibilità per lo svolgimento dell'incarico, quali:

- 1) rapporti di parentela con i componenti gli Organi del Comune ed il personale dipendente;

- 2) condanne penali e di procedimenti penali in corso (vedi sopra). Le cause di esclusione operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del vigente codice di procedura penale s.m.i.;
- 3) siano incorsi in provvedimenti di destituzione, di dispensa o di decadenza da impieghi presso Amministrazioni Pubbliche;
- 4) siano oggetto di provvedimenti disciplinari irrogati od in corso di irrogazione da parte di Ordini professionali nel caso di iscrizione presso i medesimi.

Articolo 5

Requisiti specifici

- 1) Requisito linguistico: il componente dovrà avere una buona e comprovata conoscenza almeno della lingua inglese.
- 2) Conoscenze informatiche: il componente dovrà avere buone e comprovate conoscenze tecnologiche di software, anche avanzati.

Requisiti attinenti all'area delle conoscenze

- 1) Titolo di studio: il componente deve essere in possesso di diploma di laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale.
- 2) Tipologia del percorso formativo: è richiesta la laurea in ingegneria gestionale o economia e commercio, giurisprudenza ed equipollenti. Per le lauree in discipline diverse è richiesto altresì un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette nonché ai settori dell'organizzazione e del personale delle Pubbliche Amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione delle performance.
- 3) Titoli valutabili: Sono valutabili i titoli di studio, nelle materie di cui sopra, conseguiti successivamente al diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche. Sarà necessario distinguere, ai fini della ponderazione del titolo, tra titoli conseguiti all'esito di un percorso formativo di durata comunque superiore a quella annuale (dottorato di ricerca, master di 2° Livello, corsi di specializzazione) e altri titoli di specializzazione.
- 4) Studi o stage all'estero: è valutabile, se afferente alle materie di cui al punto 2) del presente paragrafo, un congruo periodo post-universitario di studi o di stage all'estero.

Requisiti attinenti l'integrità

- a) non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del vigente Codice Penale e s.m.i.;
- b) non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
- c) non essere stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente dell'Organismo Locale Indipendente di Valutazione prima della scadenza del mandato;
- d) non essere stati destinatari, quali dipendenti pubblici, di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

Requisiti attinenti all'area delle esperienze professionali

Il componente deve essere in possesso di esperienza almeno triennale acquisita presso Enti Pubblici o aziende private, nel campo del management, della pianificazione, del controllo di gestione, del controllo strategico, del controllo di regolarità contabile economico e finanziaria o di revisione economico finanziaria, dell'organizzazione del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, della programmazione finanziaria e di bilancio.

Articolo 6

Modalità e termine di presentazione delle domande di ammissione

Le domande degli aspiranti dovranno pervenire, **a pena di esclusione**, esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- presentata in busta chiusa recante la dicitura “*Selezione pubblica finalizzata al conferimento di tre incarichi di componente esterno dell’Organismo Locale Indipendente di Valutazione della Performance*” direttamente all’Ufficio Protocollo Generale di questo Ente, sito in Via Livatino n. 18 dal lunedì al venerdì, dalle ore 9,00 alle ore 12,00 e nel solo giorno di martedì anche dalle ore 15,00 alle ore 17,00;
- spedita a mezzo posta elettronica certificata (PEC), all’indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) del Comune di Massafra: protocollo@pec.comunedimassafra.it;

I soggetti dovranno presentare apposita istanza **entro le ore 12,00 del trentesimo giorno successivo alla pubblicazione dell’Avviso sul sito istituzionale del Comune di Massafra** <https://www.comunedimassafra.it> – Sezione News e sull’Albo Pretorio dell’Ente; pertanto il termine decorre dal giorno successivo alla pubblicazione.

Si considerano prodotte in tempo utile le domande ricevute al protocollo o pervenute tramite posta elettronica certificata, entro la data e l’orario suddetto. A tal fine farà fede:

- a) la registrazione con numero ed orario per le domande presentate all’Ufficio Protocollo dell’Ente;
- b) la data e l’orario di ricevimento della comunicazione da parte del sistema informatico dell’Ente per le domande inviate tramite posta elettronica certificata.

Il plico dovrà contenere:

- la domanda di ammissione in carta semplice, debitamente sottoscritta, con cui l’aspirante attesterà, mediante autocertificazione resa ai sensi del DPR n. 445/2000 s.m.i., le proprie generalità complete, i propri recapiti, ed il possesso di tutti i requisiti previsti dal presente avviso pubblico nonché l’espresso consenso al trattamento dei dati forniti, per le finalità della procedura, ai sensi del Regolamento Europeo (UE) 2016/679 (GDPR) e il Decreto Legislativo 101/2018;
- la fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- il curriculum debitamente firmato;
- una relazione di accompagnamento con cui il candidato esporrà le proprie esperienze ritenute significative ai fini della nomina anche in relazione ai risultati individuali ed aziendali ottenuti, nonché le proposte inerenti l’attività e gli obiettivi che ritenga che l’OLIV debba perseguire nel Comune di Massafra.

L’inoltro della domanda si intenderà quale accettazione delle condizioni previste nel presente Avviso Pubblico.

Articolo 7

Modalità di selezione

Il Sindaco effettuerà la selezione attraverso la valutazione comparativa dei curricula e delle relazioni di accompagnamento presentate dai candidati, secondo il Suo libero apprezzamento ed insindacabile giudizio. L’esito della valutazione ed il conseguenziale provvedimento sindacale di incarico sarà pubblicato sul sito istituzionale on line del Comune di Massafra.

L’Amministrazione si riserva la facoltà di procedere, in qualsiasi fase del procedimento selettivo, alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese in forma di autocertificazione. Qualora emergano dichiarazioni mendaci, si procederà all’adozione del provvedimento di esclusione dalla selezione, fermo restando quanto previsto, anche in termini di responsabilità penale, dal D.P.R. n. 445/2000 e dalla normativa vigente.

Qualora in sede di controllo risultino non veritiere una o più delle dichiarazioni rese, ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445, nella domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva, sarà disposta la decadenza da ogni diritto conseguente, nonché la risoluzione dell’incarico eventualmente già conferito, oltre alle dovute segnalazioni alle autorità competenti.

Articolo 8

Trattamento dei dati personali

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), si informano i partecipanti al presente avviso che il trattamento dei dati personali forniti avverrà secondo le seguenti modalità:

Titolare del trattamento: Comune di Massafra, Via Livatino n. 18, C.F. 80009410731, PEC protocollo@pec.comunedimassafra.it.

Responsabile della protezione dei dati personali e del trattamento: il Responsabile della protezione dei dati D.P.O. è il Dott. Tarantini Vincenzo raggiungibile al seguente indirizzo PEC: vincenzo.tarantini@pec.it.

Finalità e base giuridica: i dati sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura del presente avviso (verifica requisiti, valutazione, adempimenti di legge). La base giuridica è l'adempimento di un obbligo legale e l'esecuzione di un compito di interesse pubblico.

Modalità e destinatari: il trattamento avviene con strumenti manuali e informatici, garantendo sicurezza e riservatezza. I dati potranno essere comunicati solo nei casi previsti dalla legge ad altri soggetti pubblici o privati per le finalità istituzionali.

Conservazione: i dati saranno conservati per il tempo strettamente necessario alla procedura e all'archiviazione a norma di legge.

Diritti dell'interessato: L'interessato può esercitare i diritti previsti dagli artt. 15-22 del GDPR (accesso, rettifica, cancellazione, ecc.) rivolgendosi al Titolare (o al RPD, se nominato, i cui contatti sono disponibili sul sito web dell'ente).

Diritto di reclamo: È possibile proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali.

Articolo 9

Informazioni di carattere generale

Il Comune di Massafra si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare, in tutto o in parte, il presente Avviso per giustificati motivi.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si rimanda alle disposizioni contenute nella normativa vigente di settore, nonché alle norme contenute nel Regolamento di istituzione e di Funzionamento dell'Organismo Locale Indipendente di Valutazione (O.L.I.V.).

Il Responsabile del Procedimento di cui al presente avviso, ai sensi e per gli effetti della Legge n. 241/1990 è il Dirigente la Prima Ripartizione – Servizio Affari Generali Dott. Francesco Resta.

Articolo 10

Pubblicità

Il presente Avviso è pubblicato per la durata di 30 giorni a far data dal giorno successivo alla pubblicazione sull'Albo Pretorio on line del Comune di Massafra, nonché consultabile sul sito istituzionale dell'Ente al seguente link <https://www.comunedimassafra.it/>, nella sezione “News”.

IL DIRIGENTE la PRIMA RIPARTIZIONE

Dott. Francesco RESTA